COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE

SAMOAMBIENTE S.R.L.

COMUNE DI MONTEVAGO

Prot. n. 25 del 26/08/2021

Gentile

TARDO FILIPPO
Via Riotto, 8
92017 - Sambuca Di Sicilia (AG)

SANTA MARGHERITA DI BELICE, 26/08/2021

SAMOAMBIENTE s.r.l.
Piazza Matteotti - Palazzo Municipale
92018 Santa Margherita di Belice (AG)
C.F./P.Iva 02964980847

Lettera di assunzione a tempo parziale e determinato senza obbligo di causale

Premesso

- che il Sig Tardo Filippo nato il 05/10/1966 a Sambuca Di Sicilia (AG), in possesso del seguente CF TRDFPP66R05H743I, è dipendente a tempo indeterminato presso il Comune di Santa Margherita di Belice (AG), con la qualifica di Istruttore Tecnico ,- Categoria C;
- che lo stesso è stato autorizzato dalla Giunta Comunale del Comune di Santa Margherita di Belice (AG), con delibera n. 78 del 12/08/2021, a svolgere n° 8 ore settimanali presso la Samoambiente SRL, a supporto delle attività amministrative della Società;

Facendo seguito ai colloqui intercorsi le confermiamo la sua assunzione alle nostre dipendenze, a far data dal 01/09/2021 in qualità di IMPIEGATO P.TIME.

Le saranno affidate le mansioni di Addetto alle attività amministrative e le sarà attribuito il LIVELLO 3 A del CCNL FEDERAMBIENTE.

L'orario di lavoro previsto sarà il seguente:

Lunedì	**8,00 – 9,00 13,00 – 15,00**	Martedì	
Mercoledì	**15,00 – 18,00**	Giovedì	
Venerdì	**8,00 – 9,00 13,00 – 14,00**	Sabato	
Domenica			

per un totale di 8 ore settimanali.

Il suo lavoro potrà essere svolto, in base alle esigenze della società, presso la sede principale del COMUNE DI SANTA MARGHERITA DI BELICE (AG) e presso il COMUNE DI MONTEVAGO

Le comunichiamo che il trattamento economico che le verrà erogato è quello stabilito dal CCNL sopraindicato e risulta così determinato:
RETR.BASE Euro 1.899,19 E.D.R.CONTR. Euro 50,00

per un totale di Euro lordi 1.949,19 mensili.

Il trattamento economico che le verrà corrisposto, nonché gli istituti contrattuali, saranno riproporzionati in base all'orario di lavoro svolto.

L'assunzione s'intende a tempo determinato dal 01/09/2021 al 31/08/2022 ai sensi dell'art. 19, D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 e successive modificazioni. Il contratto non richiede la specificazione della causale dell'assunzione, così come previsto dall'art. 19 c.1 D.Lgs. n. 81/2015.

La informiamo che abbiamo iscritto il suo nominativo nel Libro Unico del Lavoro, di cui all'art. 39, D.L. 25 giugno 2008, n. 112; inoltre, ai sensi dell'art. 4-bis, comma 2, D.Lgs. 21 aprile 2000, n. 181, come modificato dall'art. 40, D.L. 25 giugno 2008, n. 112, le consegniamo copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro.

Per tutte le clausole non espressamente indicate nella presente scrittura, si farà riferimento alla normativa di legge e al CCNL applicato.

Le ricordiamo che dovrà attenersi ai regolamenti, alle disposizioni interne dell'azienda, che s'intendono da lei conosciuti ed accettati, qualora non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro la scadenza del periodo di prova.

Il datore di lavoro ha la facoltà di chiedere lo svolgimento di prestazioni supplementari e straordinarie rispetto a quelle concordate con il lavoratore, in osservanza della disciplina contrattuale e per quanto non regolamentato secondo il D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015.

Informativa sul diritto di precedenza
Come previsto dall'art. 24 del D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015, l'esecuzione di uno o più contratti a termine presso la stessa azienda per un periodo superiore a 6 mesi comporta l'acquisizione di un diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate entro i successivi 12 mesi con riferimento alle stesse mansioni espletate in esecuzione del rapporto a termine (fatte salve diverse disposizioni di contratti collettivi stipulati a livello nazionale, territoriale o aziendale con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale).

Il diritto di precedenza è esercitabile manifestando la propria volontà entro 6 mesi dalla data di cessazione e il diritto si estingue entro un anno dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

Sono previste alcune particolarità sul diritto di precedenza nei seguenti casi:

- **Lavoratrici madri**: il congedo obbligatorio di maternità fruito nell'esecuzione di un contratto a termine presso l'azienda concorre a determinare il periodo di attività lavorativa utile per conseguire il diritto di precedenza (6 mesi). Alle

stesse lavoratrici è riconosciuto il diritto di precedenza anche nelle assunzioni a tempo determinato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi 12 mesi dalla scadenza del contratto, con riferimento alle mansioni già espletate nei precedenti rapporti a termine.

- **Contratto a termine per svolgere attività stagionali**: il diritto di precedenza spetta rispetto a nuove assunzioni a termine da parte dello stesso datore di lavoro per le stesse attività stagionali e il lavoratore può esprimere al datore di lavoro, entro tre mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro, la sua volontà di esercitarlo. In caso di attività stagionali, la norma non prevede alcun requisito minimo di durata del rapporto a termine perché il diritto di precedenza possa sorgere.

Pregandola di restituirci copia della presente firmata per accettazione, porgiamo distinti saluti.

SAMOAMBIENTE s.r.l.
Amministratore Unico
Dott. Gaspare Randazzo

(Timbro e Firma)

Per accettazione: Filippo Tenuto

92018 Santa [illegible] C.F./P.Iva 02964980847

SAMOAMBIENTE SRL

PIAZZA MATTEOTTI SNC
92018 SANTA MARGHERITA DI BELICE (AG)
Partita IVA 02964980847

Gentile
TARDO FILIPPO
VIA RIOTTO, 8
92017 SAMBUCA DI SICILIA (AG)

SANTA MARGHERITA DI BELICE, 31 Agosto 2023

Proroga contratto a tempo determinato senza obbligo di causale

Facendo seguito ai colloqui intercorsi le confermiamo la proroga del contratto a termine con scadenza il *31/08/2023* così come previsto dall'art. 21, D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 e successive modificazioni.

La proroga del contratto si intende fino alla data del 31/08/2024.

Rimarranno invariate tutte le clausole previste nell'originario contratto di assunzione.

Pregandola di restituirci copia della presente firmata per accettazione, porgiamo distinti saluti.



Per accettazione: _____